

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan uraian-uraian dari bab terdahulu, maka penulis menarik beberapa kesimpulan :

1. Kompensasi pegawai pada BankNagari sangat bagus, apalagi sejak diberlakukannya system grade yang membuat karyawan harus bekerja dengan rajin dan membuat prestasi jika ingin gradenya naik sehingga dapat menguntungkan perusahaan.
2. Tujuan kompensasi pada Bank Nagari sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari tidak adanya keluhan dari karyawan.
3. Unsur-unsur kompensasi pegawai dengan system yang baru ini diyakini dapat meningkatkan mutu dan layanan dari PT Bank Nagari.
4. Prosedur kompensasi pegawai oleh Tim/Komite SDM serta Dewan Direksi telah dilaksanakan sesuai prosedur yang diinginkan terlihat dari semangat karyawan untuk menaikkan gradenya.

5.2 Saran-saran

1. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat harus selalu memakai system kompensasi berdasarkan grade seperti sekarang ini supaya tidak ada karyawan yang bekerja dengan santai.
2. .Bank Nagari sebaiknya benar-benar harus memperhatikan kompensasi karyawan sehingga tidak ada karyawan yang lari ke perusahaan lain
3. Untuk hal-hal lain Bank Nagari sudah maju akan tetapi hendaknya pengaturan kompensasi selalu diarahkan kearah yang lebih baik, efektif dan efisien.

4. Pada Bank Pembangunan Daerah lebih baik mengadakan kebijakan -kebijakan baru yang berhubungan dengan kompensasi karyawan, guna untuk meningkatkan kinerja karyawan dan memotivasi karyawan agar bekerja lebih baik dan efektif.

